



AJUNTAMENT DE
RODA DE BERÀ

CRISTINA ALTÉS JUÁREZ, secretària accidental de l'Ajuntament de Roda de Berà,

CERTIFICO: Que el Ple d'aquesta Corporació local, en sessió extraordinària de data 10 de març de 2022, va adoptar, per **majoria** dels membres assistents, amb **10 vots a favor** (6 del grup municipal de TRIA, 1 vot del grup municipal d'ERC-AM, 1 vot del grup municipal de C's, 1 vot del grup municipal de PopularsXRoda i 1 vot del grup municipal de JUNTSXRoda), i **2 abstencions** del grup municipal del PSC-CP la següent proposta d'acord:

Expedient:1841/2022

Assumpte: APROVACIÓ DEL PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ I INTERVENCIÓ DAVANT ELS SUPÒSITS D'ASSETJAMENT DE L'AJUNTAMENT DE RODA DE BERÀ

En el marc d'obligació legal segons l'article 48 de la Llei per a la Igualtat efectiva entre dones i homes de març de 2007, l'Ajuntament de Roda de Berà decideix portar a terme el Protocol d'assetjament.

En l'àmbit laboral, estipula que l'Ajuntament es converteix en garant de la seguretat enfront l'assetjament i que aquesta té l'obligació de promoure les condicions de treball que l'evitin.

L'Ajuntament de Roda de Berà ha de garantir un entorn de treball productiu, segur i respectuós per a totes les persones.

Totes les persones de l'Ajuntament tenen dret a no ser discriminats i que es respecti la seva dignitat i integritat física i moral, i tenen l'obligació de tractar les persones amb les quals es relacionen per motius laborals (independentment del lloc o categoria, empreses externes, usuaris/es, etc.) amb respecte, i de col·laborar perquè tothom sigui respectat.

Així mateix, també tenen dret a la protecció de la seva seguretat i salut, ja que no es pot oblidar que l'assetjament –en qualsevol de les seves modalitats-, constitueix un risc laboral de caràcter psicosocial.

Vist que l'Ajuntament considera convenient aprovar un protocol per a la prevenció, i intervenció davant els supòsits d'assetjament de l'Ajuntament de Roda de Berà en el treball per assetjament en totes les seves modalitats (sexual, per raó de sexe, psicològic o per altres motius). Entenent que es tracta d'una mesura vers la sensibilitat en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes i una eina de prevenció dels riscos psicosocials que generarien possibles situacions d'assetjament dins de l'àmbit laboral.

Aquest protocol per a la prevenció, i intervenció davant els supòsits d'assetjament de l'Ajuntament de Roda de Berà ha estat elaborat pel Departament de Recursos Humans i modificat segons indicacions i consens de la Mesa de Negociació.

S'ha complert el tràmit de negociació col·lectiva del mateix i s'incorpora l'Acta signada de l'Acord d'Aprovació del mateix de la Mesa de negociació realitzada en data 1 de març de 2022.

Es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

Primer.- Aprovar el Protocol per a la prevenció i intervenció davant els supòsits d'assetjament de l'Ajuntament de Roda de Berà per a la prevenció, l'actuació i la resolució de situacions





AJUNTAMENT DE
RODA DE BERÀ

d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, assetjament psicològic en el treball i qualsevol tipus d'assetjament laboral, que s'adjunta annex a aquest acord.

Segon.- Donar publicitat d'aquest acord, així com del protocol mitjançant la seva publicació en el portal de transparència de l'Ajuntament de Roda de Berà..

Tercer.- Notificar aquest acord a tot el personal a través dels seus representants per la difusió i coneixement del mateix

Quart.- Registrar el Protocol per a la prevenció i intervenció davant els supòsits d'assetjament de l'Ajuntament de Roda de Berà per annexar-lo al Conveni Col·lectiu vigent denunciat.

I perquè consti, als efectes oportuns, i a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta, segons preveu l'article 206 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, expedixo el present certificat amb el vistiplau del Sr. Alcalde, a Roda de Berà document signat electrònicament al marge.

Ho certifica la secretària accidental amb el vist i plau de l'alcaldia.

